



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี สำนักปลัดฯ โทร. ๐ - ๔๓๘๔ - ๐๐๘๖

ที่ กส.๗๕๗๐๐/๗๗๐ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเวียงตาล จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายฯ ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวมาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควร ดำเนินการดังนี้

- เห็นควร แจ้งเวียน หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง ให้รับทราบผลการดำเนินการฯ ดังกล่าว
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอารียา กุหล)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

(นายเศรษฐบุตร บุดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

(ลงชื่อ) พ.จ.ท.

(รังสรรค์ ภูกองไชย)

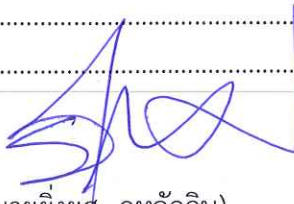
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

/ ความคิดเห็นของรองปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

(ลงชื่อ)



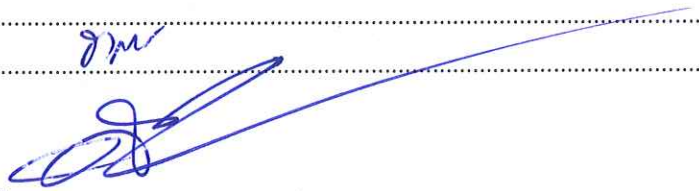
(นายยิ่งยศ ภูหลักถิ่น)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

จ.น.

(ลงชื่อ)



(นางณัฏฐกฤตญา สุวรรณเมตตา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

- ทราบ

(ลงชื่อ)



(นายกันต์พงษ์ ภูवल)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี
อำเภอเวียงตาล จังหวัดกาฬสินธุ์

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล	/		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ. ๖๖ - ๓๐ เม.ย. ๖๖	
๒	การสรรหาตำแหน่งสายปฏิบัติ	/		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๑ ก.ค. ๖๖	
๓	จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้	/		๒๗๐,๐๐๐	๑๗๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๔	จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน	/		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๕	การจัดทำแผนอัตรา ๓ ปี	/		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๑	
	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ต้น	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๑	๑	
	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการเกษตร	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
	ลูกจ้างประจำ	-	๒	๒	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	
	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	
	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	
	คนงานประจักษ์จรธยะ		๑	๑	
	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑	๑	
	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	
	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑๐	๑๐	
ครู					
	ครู		๕	๕	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง สหกรณ์การเกษตรของส่วนท้องถิ่น (อปท.) รุ่นที่ ๑	ห้องประชุมสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ กาฬสินธุ์ อ.เมือง จ.กาฬสินธุ์	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑	นายสุภณีย์ ญาณศรี ตำแหน่งนายช่างโยธา
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงในรูปแบบคณะกรรมการ” ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดหาพัสดุ รวมทั้งแนวทางการกำหนดรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะของพัสดุ และการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) การดำเนินการตาม ว ๑๑๙ หรือตามข้อ ๗๙ วรรคสอง” รุ่นที่ ๔	โรงแรมเลอแอสเซีย อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๒๔-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๔	๑. นายยุคนธร ภูโซทัย ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ๒. นางสาวสุธิดา หนองภักดี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ๓. นางสาวพรสุดา พลาอินทร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๔. นายฤทธิเกียรติ ทิวะสิงห์ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์
๓	โครงการสัมมนาทางวิชาการเพิ่มเติมให้ความรู้แก่บุคลากรท้องถิ่น ในหัวข้อ “บทบาทท้องถิ่นไทยกับการกระจายอำนาจเพื่อการไปต่ออย่างยั่งยืน”	ศูนย์การศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี อ.เมืองอุดรธานี จ. อุดรธานี	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๖	๒	๑. นางณัฐกัญญา สุวรรณเมตตา ตำแหน่งปลัด อบต. ๒. นางรุ่งฤดี ศิลาสิทธิ์ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๒”	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง	๑๘ มีนาคม – ๗ เมษายน ๒๕๖๖	๑	นางสาวสุธิดา หนองภักดี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ที่	โครงการ / หลักสูตร	จ.ปทุมธานี	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนหลักสูตรว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอดเพื่อสนับสนุนการสร้างทีมผู้ก่อการดี	สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๑	นายภานุพงษ์ ภูกระทาน ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๒๐-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	๒	๑. นางสาวชื่นใจ ภูสัยคำ ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๒. นางสาวชลธิรา วระลัย ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
๗	โครงการอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การใช้งานระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-GP ระยะที่ ๕ การพิจารณาแต้มต่อและการตรวจสอบวงเงินรวมของสัญญาสำหรับผู้ประกอบการ SMEs การแก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไขประกาศและเอกสารประกวดราคา การเร่งรัดการปฏิบัติงานตามสัญญา และแนวทางการปฏิบัติตามข้อทักท้วงของหน่วยงานตรวจสอบฯ”	โรงแรมฟอร์จูน จ.นครพนม	๒๖-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒	๑. นางสาวพรสุดา พลาดอินทร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒. นายฤทธิเกียรติ ทิวะสิงห์ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ
๘	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	อาคารสำนักงานอธิการบดีและบริหารสินทรัพย์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ อ. เมือง จ. กาฬสินธุ์	๒๒-๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓	๑. นางสุพิชฌาย์ ภูถาดลาย ตำแหน่งรองปลัดฯ ๒. นางสาวชลธิรา วระลัย ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ๓. นางสาวอารียา ภูหวด

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)	ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๙	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๒๘-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒	๑. นางสาวสุธิดา หนองภักดี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ๒. นางสาวอารียา ภูवल ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ปัญหา / อุปสรรค

๑. การดำเนินงานในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นจะสูงกว่าร้อยละยี่สิบของเงินงบประมาณไม่ได้
ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีความรู้ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. ควรเพิ่มงบประมาณในการพัฒนาในแต่ละปี